

Employer's Guide



Introduction

This guide was prepared by the Heathen Confederation of Canada, in consultation with our inclusive Heathen membership. It aims to provide valuable insights into Heathen cultural and religious practices, promoting an inclusive and respectful workplace.



Contents

Understanding Heathenry

Some Key Practices

Blóts and Sumbels

Húsel

Seasonal Celebrations (Holidays)

Ancestral Veneration

Symbols and Practices

Community Gatherings

Accommodations in the workplace

Flexible Scheduling

Quiet Spaces

Time-Off Policies

Creating an Inclusive Workplace

Education and Awareness

Respectful Communication

Anti-Discrimination Policies



Understanding Heathenry

Heathenry, also known as Ásatrú or Forn Sed, is a contemporary polytheist religion inspired by the ancient traditions of the Germanic peoples. It emphasizes a connection with nature, community, and the worship of Germanic deities.

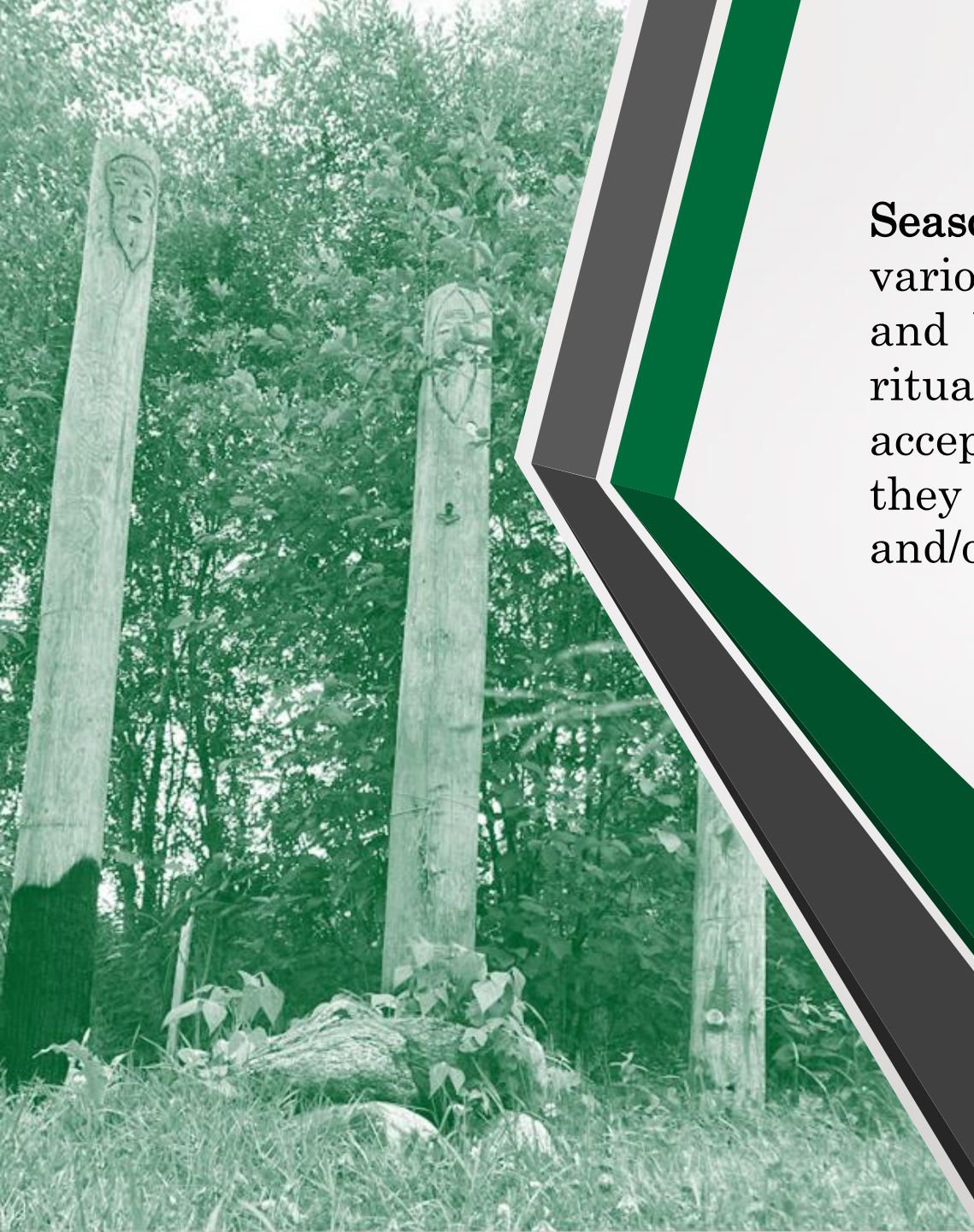
The Germanic peoples were the ancient tribes living predominantly to the north of the then Roman Europe.

They spoke Germanic languages, had their own customs and pre-Christian religiosities. Modern Heathens model their lives in ways inspired by these Germanic cultures.



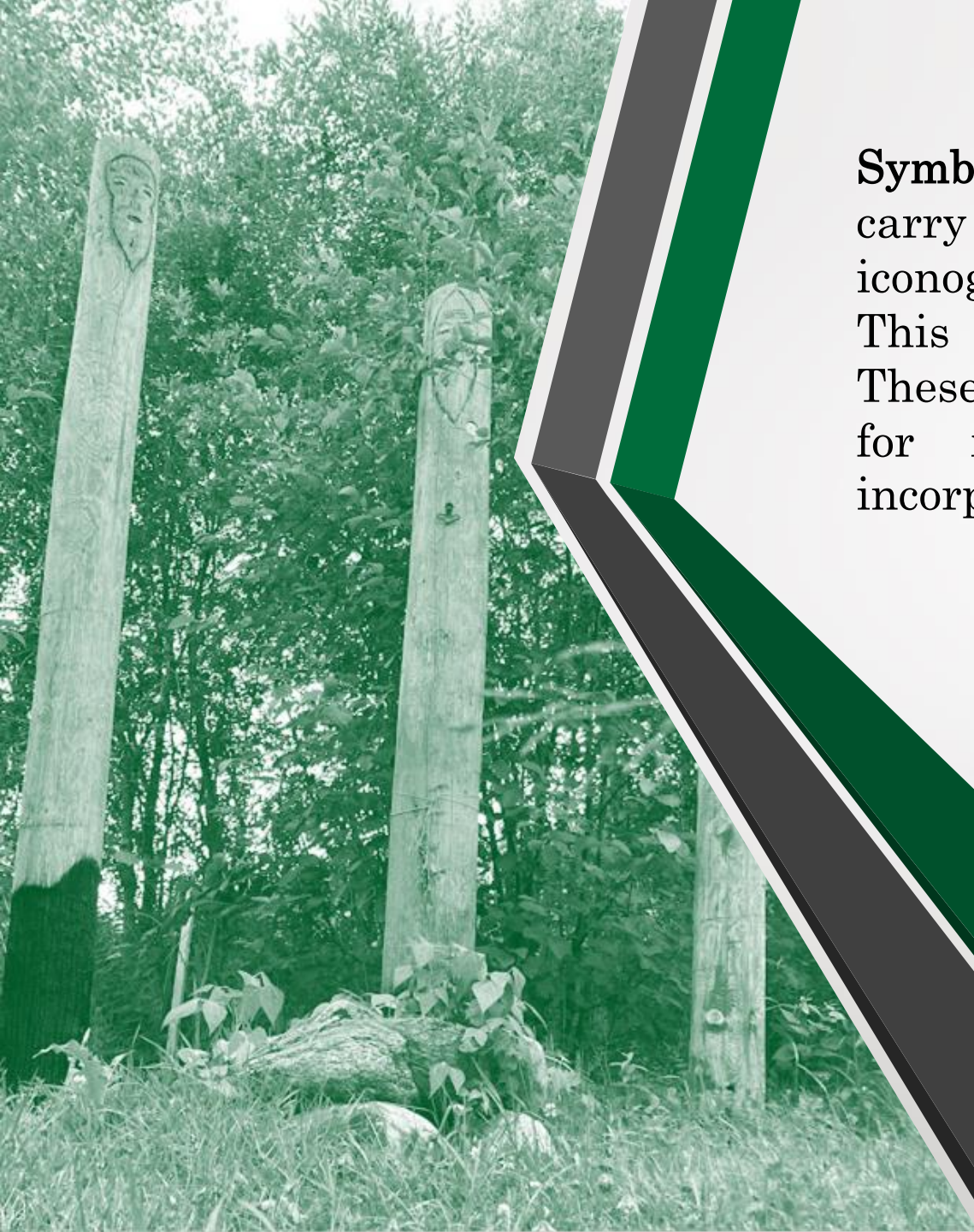
Blóts and Sumbels: Some Heathens engage in ritual ceremonies called blóts [blout], involving offerings to deities. Sumbels [sym.bel] are communal toasting ceremonies, often performed during important events or gatherings. These are significantly pious religious events.

Husel: Husel [hu:sl] is a communal gathering involving the sharing of food and drink, fostering a sense of community and connection among participants. It is a significant aspect of Heathen social and spiritual life.



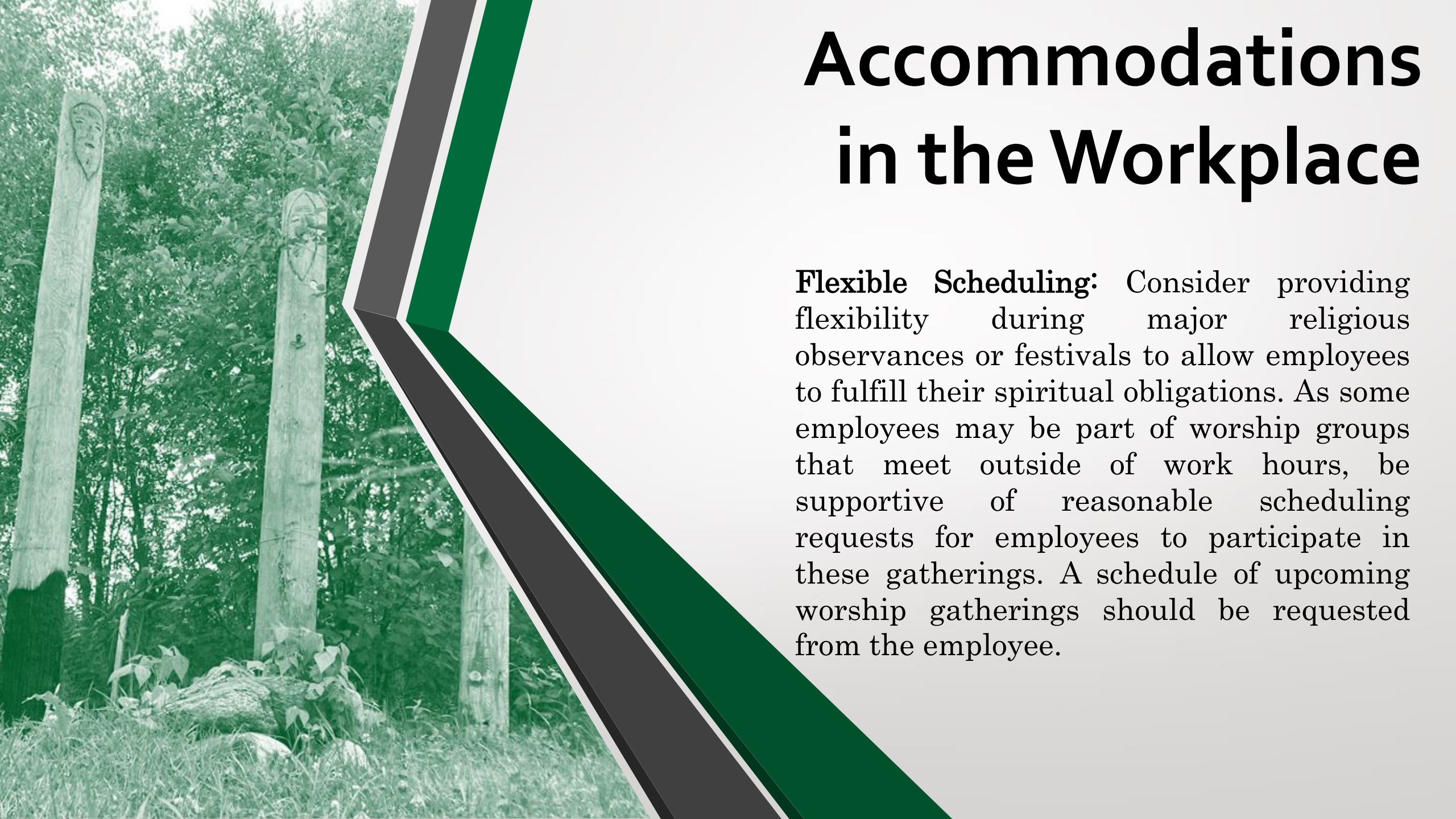
Seasonal Celebrations (Holidays): Heathens celebrate various seasonal festivals, such as Yule, Midsummer, and Winter Nights. These events may involve specific rituals and observances. There are no universally accepted dates for these seasonal celebrations, and when they are held will depend on the individual Heathen and/or their worship group(s).

Ancestor Veneration: Many Heathens honor their ancestors through practices like ancestor worship, personal shrines, and in other ways acknowledging ancestral connections. Ancestors may not be of direct relation, but may be cultural heroes, inspirational persons, or other “spirit” ancestors.



Symbols and Practices: Heathens may wear, display or carry religious talismans, curio items, and other iconography, which hold important religious significance. This may include, for some, the wearing of a beard. These practices hold cultural and spiritual significance for many adherents, though not all Heathens incorporate these practices into their religious life.

Community Gatherings: Heathens may form worship groups, often known as kindreds, to practice their religion collectively. These groups may host regular gatherings, ceremonies, and discussions on spiritual matters. These worship groups often set communal religious observations calendars that set out dates and times for worship.



Accommodations in the Workplace

Flexible Scheduling: Consider providing flexibility during major religious observances or festivals to allow employees to fulfill their spiritual obligations. As some employees may be part of worship groups that meet outside of work hours, be supportive of reasonable scheduling requests for employees to participate in these gatherings. A schedule of upcoming worship gatherings should be requested from the employee.



Quiet Spaces: Heathens may pray, meditate, or engage in personal reflection while in the workplace and request a quiet location for this practice. If it cannot be provided, consider providing an outside space or time for prayerfulness outside.

Time-Off Policies: Be aware of significant religious holidays and accommodate time-off requests in a fair, respectful, and reasonable manner.



Creating an Inclusive Workplace

Education and Awareness: Foster a workplace culture that values diversity and encourages employees to learn about each other's beliefs. Provide resources or workshops on religious diversity.

Respectful Communication: Encourage open communication about religious practices, ensuring that employees feel comfortable discussing their needs without fear of judgment or discrimination.

Anti-Discrimination Policies: Clearly communicate and enforce anti-discrimination policies to create a workplace where everyone feels valued and respected regardless of their religious beliefs.

Conclusion

By embracing diversity and understanding the practices of Heathen employees, employers can contribute to a harmonious environment where individuals are acknowledged and appreciated for their unique cultural and religious identities. This guide is a starting point for building an inclusive workplace that celebrates diversity and will be directly beneficial to Heathen employees.

The Heathen Confederation of Canada can assist you where Heathenry is concerned.

heathenconfederation.ca

Guide d'Employeur



Introduction

Ce guide a été préparé par la Confédération des païens néo-germaniques du Canada, en consultation avec ses membres. Il vise à fournir des informations précieuses sur les pratiques culturelles et religieuses des païens néo-germaniques afin de promouvoir un lieu de travail inclusif et respectueux.



Contenu

Comprendre la païenneté néo-germanique

Quelques pratiques clés

Blóts et Sumbels

Húsel

Célébrations saisonnières (Fêtes)

Vénération des ancêtres

Symboles et pratiques

Rassemblements communautaires

Accommodations sur le lieu de travail

Horaires flexibles

Espaces calmes

Politiques en matière de congés

Créer un lieu de travail inclusif

Éducation et sensibilisation

Communication respectueuse

Politiques de lutte contre la
discrimination



Comprendre la païenneté néo-germanique

La religion païenne néo-germanique, également connue sous le nom de Ásatrú ou Forn Sed, est une religion polythéiste contemporaine inspirée des anciennes traditions des peuples germaniques. Elle met l'accent sur le lien avec la nature, la communauté et le culte des divinités germaniques.

Les peuples germaniques étaient d'anciennes tribus vivant principalement au nord de l'Europe romaine de l'époque.

Ils parlaient des langues germaniques, avaient leurs propres coutumes et leurs propres religions préchrétiennes. Les païens néo-germanique modernes s'inspirent de ces cultures germaniques dans leur mode de vie.



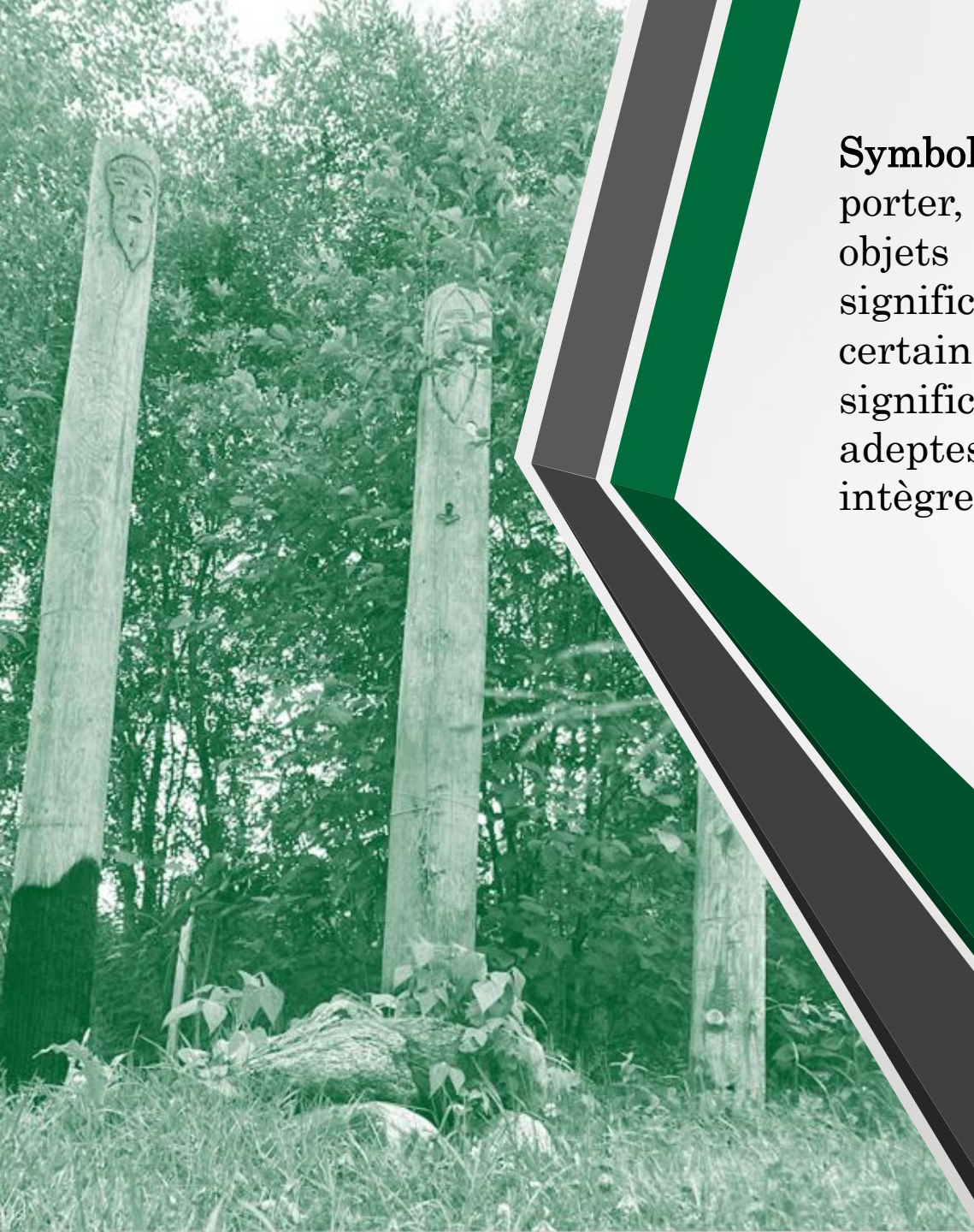
Blóts et Sumbels : Certains païens néo-germaniques participent à des cérémonies rituelles appelées blóts [blout], qui impliquent des offrandes aux divinités. Les sumbels [sym.bel] sont des cérémonies communautaires de toastage, souvent organisées lors d'événements ou de rassemblements importants. Il s'agit d'événements religieux très pieux.

Husel: Le Husel [hu:sl] est un rassemblement communautaire impliquant le partage de nourriture et de boissons, favorisant un sentiment de communauté et de connexion entre les participants. Il s'agit d'un aspect important de la vie sociale et spirituelle des païens néo-germaniques.



Célébrations saisonnières (fêtes) : Les païens néo-germaniques célèbrent divers festivals saisonniers, tels que Yule, Mi-été et Les Nuits d'hivers. Ces événements peuvent impliquer des rituels et des observances spécifiques. Il n'y a pas de dates universellement acceptées pour ces célébrations saisonnières, et le moment où elles ont lieu dépend de chaque païen néo-germanique et/ou de son (ses) groupe(s) de culte.

Vénération des ancêtres : De nombreux païens néo-germaniques honorent leurs ancêtres par des pratiques telles que le culte des ancêtres, les sanctuaires personnels et d'autres moyens de reconnaissance des liens ancestraux. Les ancêtres peuvent ne pas être de parenté directe, mais peuvent être des héros culturels, des personnes inspirantes ou d'autres ancêtres "spirituels".



Symboles et pratiques : Les païens néo-germaniques peuvent porter, exposer ou transporter des talismans religieux, des objets de curiosité et d'autres iconographies qui ont une signification religieuse importante. Cela peut inclure, pour certains, le port de la barbe. Ces pratiques ont une signification culturelle et spirituelle pour de nombreux adeptes, bien que tous les païens néo-germaniques ne les intègrent pas dans leur vie religieuse.

Rassemblements communautaires : Les païens néo-germaniques peuvent former des groupes de culte, souvent appelés *kindreds*, pour pratiquer leur religion collectivement. Ces groupes peuvent organiser régulièrement des rassemblements, des cérémonies et des discussions sur des questions spirituelles. Ces groupes de culte établissent souvent des calendriers d'observation religieuse communaux qui fixent les dates et les heures de culte.



Accommodations sur le lieu de travail

Horaires flexibles : Envisagez d'offrir une certaine souplesse pendant les principales célébrations religieuses ou les festivals afin de permettre aux employés de remplir leurs obligations spirituelles. Comme certains employés peuvent faire partie de groupes religieux qui se réunissent en dehors des heures de travail, il convient de soutenir les demandes raisonnables d'horaires permettant aux employés de participer à ces rassemblements. Un calendrier des prochains rassemblements religieux doit être demandé à l'employé.



Espaces calmes : Les païens néo-germaniques peuvent prier, méditer ou se livrer à une réflexion personnelle sur le lieu de travail et demander un endroit calme pour cette pratique. S'il n'est pas possible d'en trouver un, envisagez de prévoir un espace ou un temps de prière à l'extérieur.

Politiques en matière de congés : Tenez compte des fêtes religieuses importantes et accédez aux demandes de congés de manière équitable, respectueuse et raisonnable.



Créer un lieu de travail inclusif

Éducation et sensibilisation : Favoriser une culture d'entreprise qui valorise la diversité et encourage les employés à s'informer sur les croyances des autres. Proposez des ressources ou des ateliers sur la diversité religieuse.

Communication respectueuse : Encouragez une communication ouverte sur les pratiques religieuses, en veillant à ce que les employés se sentent à l'aise pour parler de leurs besoins sans craindre d'être jugés ou discriminés.

Politiques antidiscriminatoires : Communiquez clairement et appliquez les politiques de lutte contre la discrimination afin de créer un lieu de travail où chacun se sent valorisé et respecté, quelles que soient ses croyances religieuses.



Conclusion

En embrassant la diversité et en comprenant les pratiques des employés païens néo-germaniques, les employeurs peuvent contribuer à un environnement harmonieux où les individus sont reconnus et appréciés pour leurs identités culturelles et religieuses uniques. Ce guide est un point de départ pour construire un lieu de travail inclusif qui célèbre la diversité et qui sera directement bénéfique aux employés païens néo-germaniques.

La Confédération des païens néo-germaniques du Canada peut vous aider dans le domaine de la païenneté néo-germanique.

heathenconfederation.ca